

«Принято»

общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад № 272»
протокол № 6
от «31» 08 2021 года
Председатель общего собрания
Зари Зарипова А.Г.

«Утверждаю»

Заведующий МАДОУ «Детский сад № 272»



Г.А. Вафина

Введено в действие приказом

№ 01 от «01» 09 2021 года

Программа

формирования антикоррупционного мировоззрения у работников
МАДОУ «Детский сад №272 комбинированного вида с татарским языком воспитания и
обучения» Советского района города Казани

1. Пояснительная записка

1.1. Данный локальный нормативный акт разработан на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". Настоящим Федеральным законом устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. В Российской Федерации в основном сформированы и функционируют правовая и организационная основы противодействия коррупции. Серьезный антикоррупционный потенциал заложен в Концепции административной реформы в Российской Федерации, плане мероприятий по ее проведению, а также в законодательстве Российской Федерации, регулирующем вопросы государственной службы. Несмотря на предпринимаемые меры, коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования со стороны государства, по-прежнему серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности национальной экономики, вызывает в российском обществе серьезную тревогу и недоверие к государственным институтам, создает негативный имидж России на международной арене и правомерно рассматривается как одна из угроз безопасности Российской Федерации. В связи с этим разработка мер по противодействию коррупции, прежде всего в целях устранения ее коренных причин, и реализация таких мер в контексте обеспечения развития страны в целом становятся и настоятельной необходимостью. На сегодняшний день принятие антикоррупционных мер - необходимая практика во всех сферах жизни общества, и образовательная сфера не является исключением.

2. Понятия и определения, используемые в сфере противодействия коррупции

Коррупция - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного

самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Личная заинтересованность - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3. Виды коррупционных правонарушений.

Дисциплинарные коррупционные проступки - проступки, обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями или административными правонарушениями, за которые установлена дисциплинарная ответственность.

Административные коррупционные правонарушения - обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями правонарушения, за которые установлена административная ответственность.

Коррупционные преступления - виновно совершенные общественно опасные деяния, предусмотренные соответствующими статьями Уголовного кодекса Российской Федерации, содержащие признаки коррупции.

Преступления, связанные с коррупционными преступлениями - любые общественно опасные деяния, предусмотренные статьями Уголовного кодекса Российской Федерации, совершенные в соучастии с лицами, которые могут быть признаны виновными в совершении коррупционных преступлений.

К основным коррупционным преступлениям могут быть отнесены такие

виды уголовно наказуемых деяний: злоупотребление должностными и иными полномочиями, получение и дача взятки, служебный подлог. В широком значении понятия коррупционных преступлений, к числу уголовно наказуемых деяний данного характера, можно отнести:

воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности, незаконное участие в предпринимательской деятельности, регистрация незаконных сделок с землей, провокация взятки либо коммерческого подкупа.

4. Основания для реализации антикоррупционной политики в Учреждении:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

5. Ожидаемые результаты реализации программы

При реализации программы в полном объеме планируется достижение следующих результатов:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности работников Учреждения
- повышение правовой грамотности участников образовательных отношений

Паспорт программы

| | |
|----------------------------|--|
| Сроки реализации программы | 2022-2025 гг. этап - 2022-2023 учебный год этап - 2023-2024 учебный год этап - 2024-2025 учебный год |
| Разработчики программы | Заведующая, заместитель заведующей по ХР, педагоги Учреждения, родители |
| Исполнители программы | Заведующая, заместитель заведующей по ХР, педагоги Учреждения, председатель профсоюзного комитета Учреждения |
| Ресурсное обеспечение | Кадровые ресурсы: привлечение к реализации программы всех работников. Материальные ресурсы: использование компьютерной техники. использование сети Интернет. использование |

7. Программа формированию мировоззрения у работников Учреждения

| | |
|--|--|
| <p>Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики:</p> | <p>1. Заведующая. 2. Заместитель заведующей по ХР.</p> |
| <p>Цели антикоррупционной политики</p> | <p>- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Учреждении - обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Учреждения.</p> |
| <p>Задачи антикоррупционной политики</p> | <p>- предупреждение коррупционных правонарушений; - оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц; - формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса; - обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения.</p> |
| <p>принципы противодействия коррупции</p> | <p>1. Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию. 2. Обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней. 3. Приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц. 4. Взаимодействия с общественными объединениями и гражданами. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков. 5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Учреждения таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят положительный результат. 6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедрения антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений</p> | <p>1 Разработка и реализация антикоррупционных мероприятий. Антикоррупционное образование и пропаганда. Сотрудничество с правоохранительными органами по профилактике правонарушений.</p> |
| <p>Внедрение антикоррупционных механизмов</p> | <p>Проведение совещания с работниками Учреждения по вопросам антикоррупционной политики в образовании. 2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди педагогического состава по недопущению фактов вымогательства. 3. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в Учреждении. 4. Выявление нарушений инструкций и указаний по образовательному процессу. 5. Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения</p> |
| <p>Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции</p> | <p>1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения. 2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или принять участие в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения. 3. Незамедлительно информировать непосредственно руководителя или лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство вышестоящих организаций. 4. Сообщать непосредственному начальнику, ответственным лицам о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов.</p> |
| <p>Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики Учреждения</p> | <p>1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой Учреждения и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Учреждении. 2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования. 3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации</p> |
| <p>Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику</p> | <p>При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политикой Учреждения она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения</p> |

Основная часть

| <i>Наименование риска</i> | <i>Суть проблемы</i> | <i>Механизмы минимизации</i> |
|---|--|---|
| Низкий уровень правовой грамотности | Недостаточная информированность работников, обучающихся школы и их родителей о последствиях коррупции для общества, незнание законодательства РФ | Антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Отсутствие неприятия коррупции | Толерантность отдельных участников образовательных отношений к коррупции | Осознание фактов коррупции как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии заинтересованных сторон: родителей воспитанников и работников учреждения |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | Информационная открытость деятельности учреждения; соблюдение работниками учреждения антикоррупционных нормативных локальных актов учреждения; привлечение спонсорской помощи |

8. План антикоррупционных мероприятий

| <i>№</i> | <i>Наименование мероприятия</i> | <i>этап</i> | <i>участники</i> | <i>ответственный</i> |
|--|---|----------------------|--------------------------------|----------------------|
| Правовые и организационные основы противодействия коррупции | | | | |
| 1 | Ознакомление работников с локальными актами учреждения по предупреждению коррупционных проявлений | ежегодно сентябрь | работники учреждения | |
| 2 | Издание приказа о профилактике коррупции и других правонарушений | ежегодно сентябрь | заведующая учреждением | |
| 3 | Создание комиссии по урегулированию споров между участниками воспитательной деятельности, утверждение состава комиссии приказом | ежегодно сентябрь | работники учреждения, родители | |

| | | | | |
|----|--|----------------------------|---|--|
| 4 | Разработка плана мероприятий по антикоррупционной деятельности | ежегодно октябрь | работники учреждения | |
| 5 | Размещение информации по антикоррупционной деятельности на сайте учреждения | не реже 1 раза в полугодие | ответственный за сайт | |
| 6 | Обновление пакета документов по антикоррупционному направлению | постоянно | ответственный за профилактику коррупционных нарушений | |
| 7 | Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений родителей | при поступлении жалоб | работники учреждения | |
| 8 | Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов ОУ | по мере необходимости | работники учреждения | |
| 9 | Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения по вопросам проявлений коррупции и правонарушений | в течении года | заведующая учреждением, заместитель заведующей | |
| 10 | Включение в планы воспитательной работы мероприятий антикоррупционной деятельности | в начале учебного года | работники учреждения | |

Обеспечение открытости деятельности Учреждения

| | | | | |
|----|---|----------------|--------------------------|--|
| 11 | Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов об окончании ОУ. Определение ответственности должностных лиц | в течении года | администрация | |
| 12 | Контроль за осуществлением приема в ДОУ | в течении года | администрация | |
| 13 | Информирование граждан об их правах | в течении года | работники учреждения | |
| 14 | Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) | в течении года | администрация учреждения | |
| 15 | Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления воспитанников из учреждения | в течении года | администрация учреждения | |

| | | | | |
|----|---|----------------------|--------------------------|--|
| 16 | Проведение Дней открытых дверей в учреждении. Ознакомление родителей с условиями поступления и режимом ОУ | не реже 1 раза в год | администрация учреждения | |
| 17 | Усиление персональной ответственности работников учреждения за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий | в течении года | администрация учреждения | |
| 18 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующем, педагогических советах | в течении года | администрация учреждения | |
| 21 | Привлечение к уголовной ответственности работников учреждения, не принимающих должностных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства | по факту | заведующая учреждением | |
| 22 | Отчет об использовании бюджетных и внебюджетных средств на заседаниях наблюдательного совета | по плану | заведующая учреждением | |

Работа с сотрудниками

| | | | | |
|----|--|---------------------|--------------------------|--|
| 23 | Корректировка планов воспитательной работы в части формирования антикоррупционного мировоззрения родителей воспитанников | в течении года | педагогический состав | |
| 24 | Встреча сотрудников учреждения с представителями правоохранительных органов | в течении года | работники учреждения | |
| 25 | Подведение итогов работы антикоррупционной направленности на педагогическом совете | ежегодно июнь | заведующий | |
| 26 | Организация и проведение мероприятий к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | ежегодно декабрь | администрация учреждения | |

Работа с родителями

| | | | | |
|----|--|-------------------------|---------------------------------------|--|
| 27 | Размещение на сайте ОУ правовых актов антикоррупционного содержания | в течении года | ответственный за сайт | |
| 28 | Участие родителей в составлении публичного отчета | ежегодно июль-август | родители, администрация учреждения | |
| 29 | Встреча родительской общественности с представителями правоохранительных органов | в течении года | администрация учреждения | |
| 30 | Родительские собрания по формированию антикоррупционного мировоззрения | по плану собраний | администрация учреждения | |

| | | | | |
|----|--|-----------------------|--------------------------|--|
| 31 | Круглый стол с участием администрации детского сада и родительской общественности по вопросу антикоррупционной политики учреждения | по мере необходимости | заместитель заведующего | |
| 32 | Организация и проведение анкетирования среди родителей | ежегодно ноябрь | администрация учреждения | |

9. Контроль выполнения Программы

Контроль выполнения программы осуществляет ответственный за профилактику коррупционных или иных правонарушений в учреждении, назначенные приказом заведующего. Он координирует деятельность исполнителей, анализируют и оценивают результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий. Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежегодно готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения.

По завершении реализации программы готовят аналитическую справку о результатах работы и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей. Эффективность мероприятий программы оценивается путем изучения результатов независимой оценки качества деятельности Учреждения за каждый год, в том числе уровня удовлетворенности получателей образовательных услуг качеством образования; путем определения уровня правовой грамотности участников образовательных отношений с помощью анкетирования. Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании работников Учреждения.